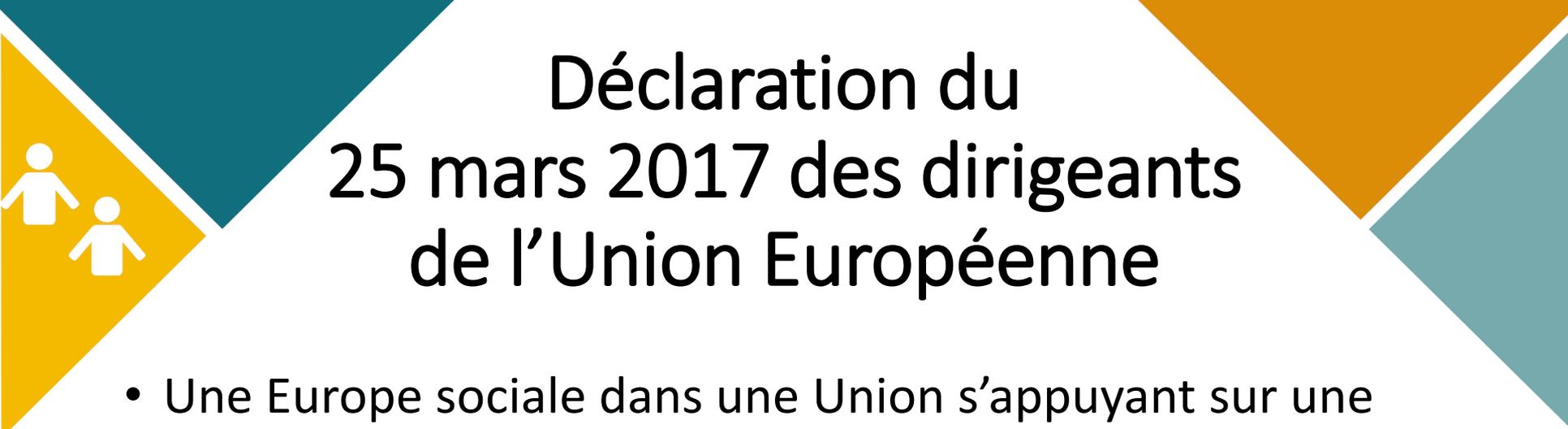


La dimension sociale de l'Europe



Par **Christian JUYAUX**,
Conseiller CFDT au CESER Auvergne Rhône Alpes,
Vice-président de la Maison des Européens Lyon



Déclaration du 25 mars 2017 des dirigeants de l'Union Européenne

- Une Europe sociale dans une Union s'appuyant sur une croissance durable pour lutter contre le chômage, les discriminations, l'exclusion sociale et la pauvreté.
- Une Union qui promeut l'égalité femmes/hommes et œuvre en faveur des droits et de l'égalité des chances pour tous.
- Une Union où les jeunes bénéficient du meilleur niveau d'éducation et de formation et peuvent trouver un emploi sur tout le continent.
- Une Union qui préserve notre patrimoine culturel et favorise la diversité culturelle.

La dimension sociale de l'Europe (1)

- Les européens disposent des niveaux de protection sociale les plus élevés du monde et sont en bonne place pour le bien être, le développement humain et la qualité de vie, mais ils sont anxieux pour les générations futures.



La dimension sociale de l'Europe (2)

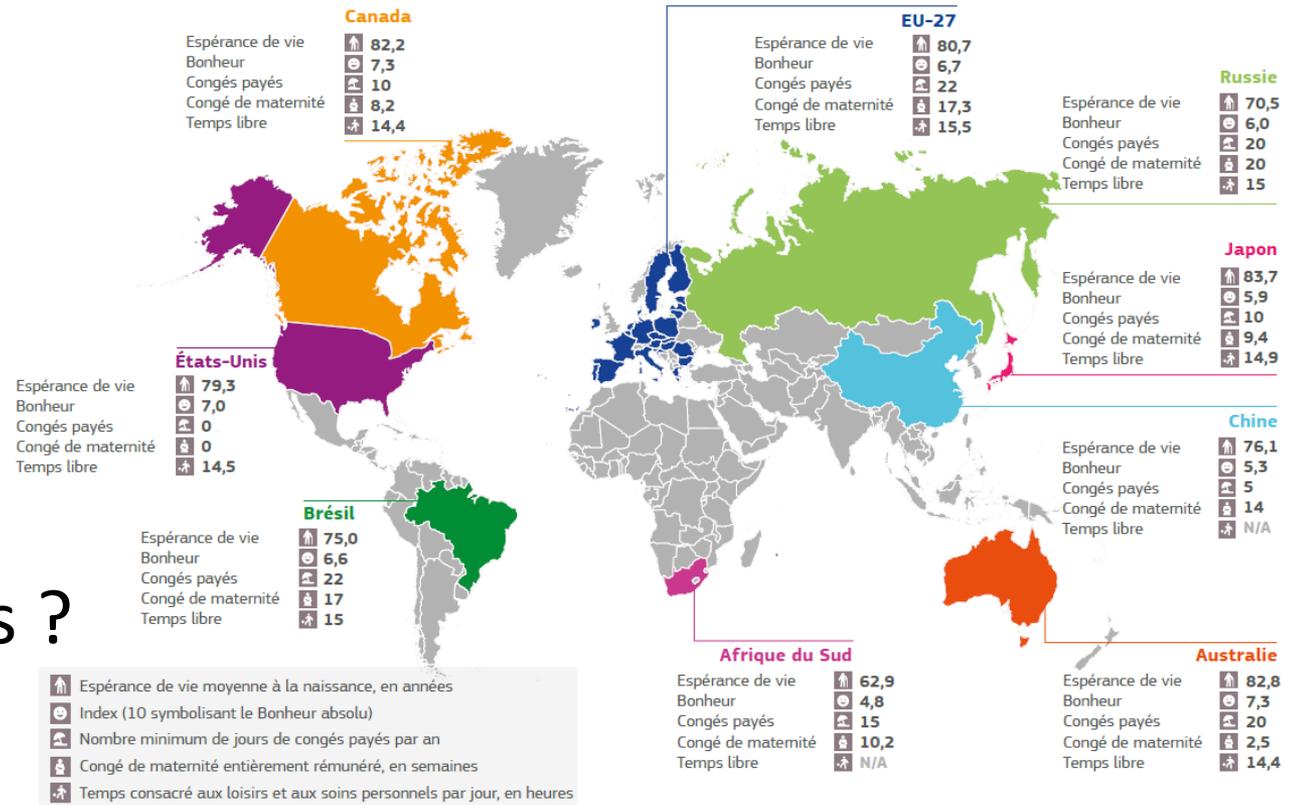
- Les états membres connaissent des changements rapides et profonds allant du vieillissement démographique à de nouveaux modèles familiaux, en passant par la numérisation à vive allure, les nouvelles formes de travail et les effets de la mondialisation et de l'urbanisation.



La dimension sociale de l'Europe (3)

- L'Europe sociale est-elle l'origine des problèmes ou la solution de ces derniers ?

L'Europe figure parmi les régions où la qualité de la vie est la plus élevée dans le monde
Données 2016 ou dernières données disponibles





La dimension sociale de l'Europe (4)

- Certains considèrent l'Union Européenne comme un catalyseur des forces du marché et des intérêts commerciaux avec des menaces de « dumping social » découlant du marché unique.
- D'autres considèrent que les questions sociales sont des prérogatives des pouvoirs publics nationaux et régionaux.



La dimension sociale de l'Europe (5)

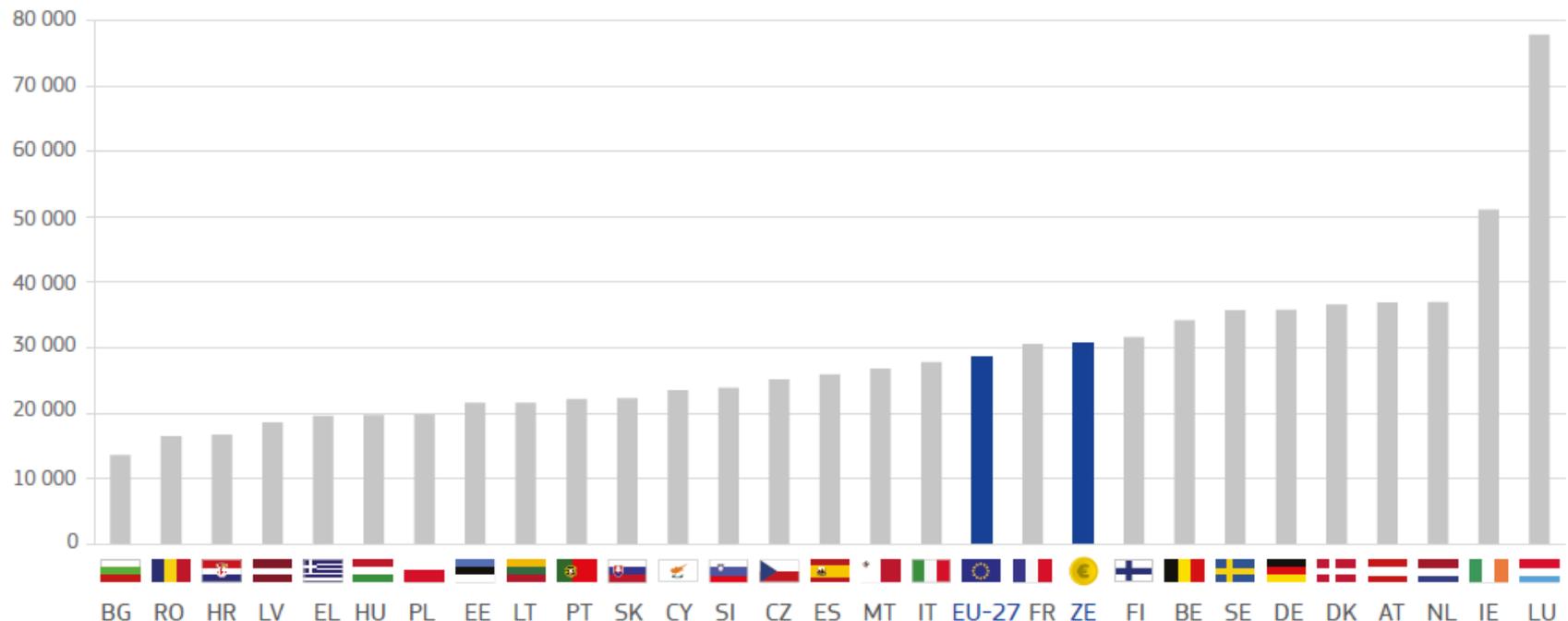
- Pour d'autres, l'Europe Sociale est indissociable de la contribution de l'Union Européenne à l'avènement de sociétés démocratiques. Elle est synonyme de progrès économique et social, d'amélioration des conditions de travail et de niveau de vie pour devenir notre meilleur bouclier dans des temps de menaces et d'incertitudes dans le monde.

Les réalités sociales d'aujourd'hui (1)

- Les niveaux de vie sont variables en Europe.

Les niveaux de vie sont variables en Europe

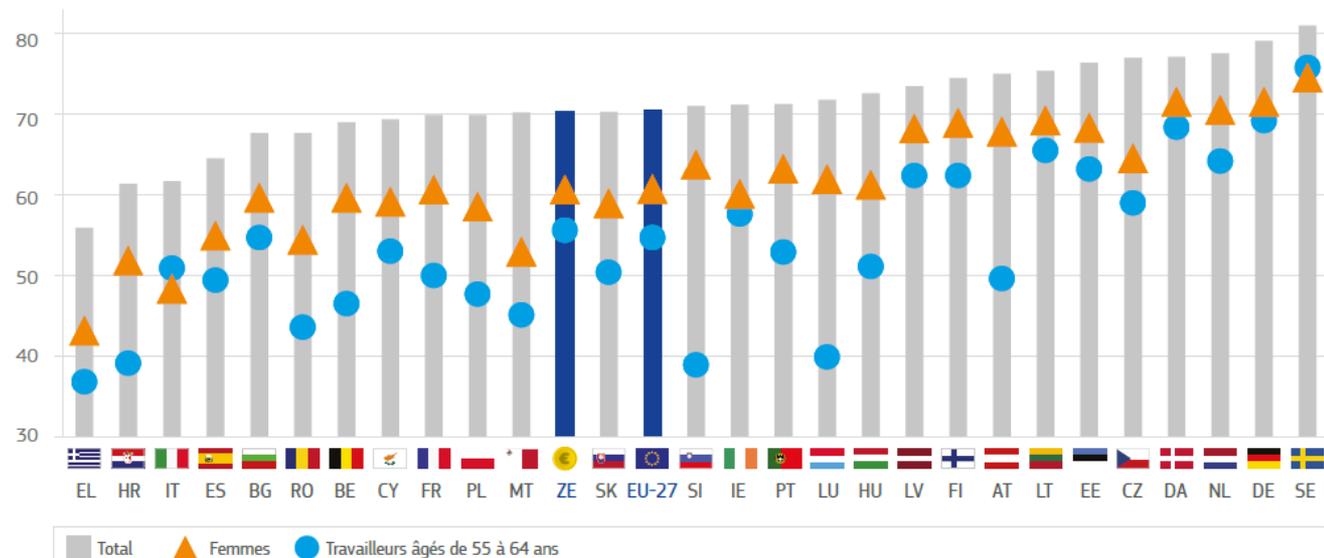
Produit intérieur brut par habitant, en standards de pouvoir d'achat, en euros, 2015



Les réalités sociales d'aujourd'hui (2)

- Le taux d'emploi est supérieur à 75% en Suède, Allemagne, Pays-Bas, Danemark, République Tchèque, Estonie, Lituanie et Autriche, mais avec un sous-emploi des femmes et travailleurs de plus de 55 ans.

Les taux d'emploi diffèrent: ils sont en hausse, mais restent inférieurs pour les femmes et les travailleurs âgés
En %, 4^e trimestre 2016

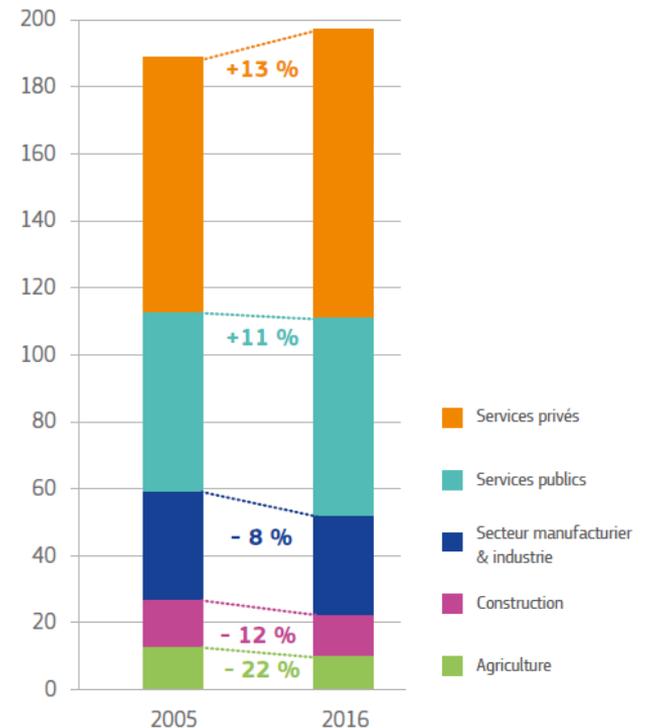


Les réalités sociales d'aujourd'hui (3)

- De 2007 à 2016 plus de 6,6 millions d'emplois ont été créés en Europe.

La création d'emplois concerne principalement le secteur des services

Emploi par secteur dans l'EU-27, en millions
Variation en % entre 2005 et 2016

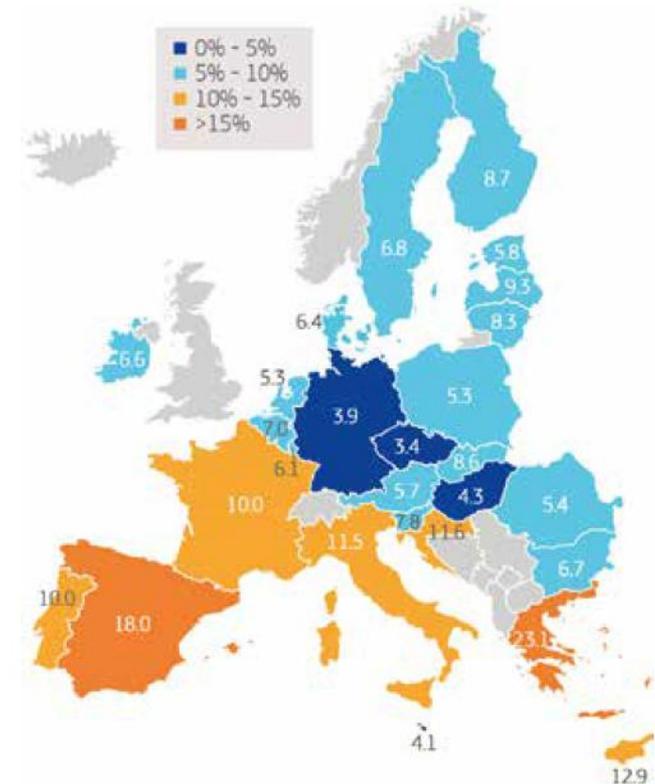


Source: Commission européenne.

Les réalités sociales d'aujourd'hui (4)

- Les taux de chômage varient d'un pays à l'autre de moins de 5% en République Tchèque, en Allemagne, et en Hongrie à 18% en Espagne et 23% en Grèce. Mais le taux de chômage des jeunes s'élevait à 18% en Europe à fin 2016 avec plus de 40% en Grèce, Espagne et Italie.

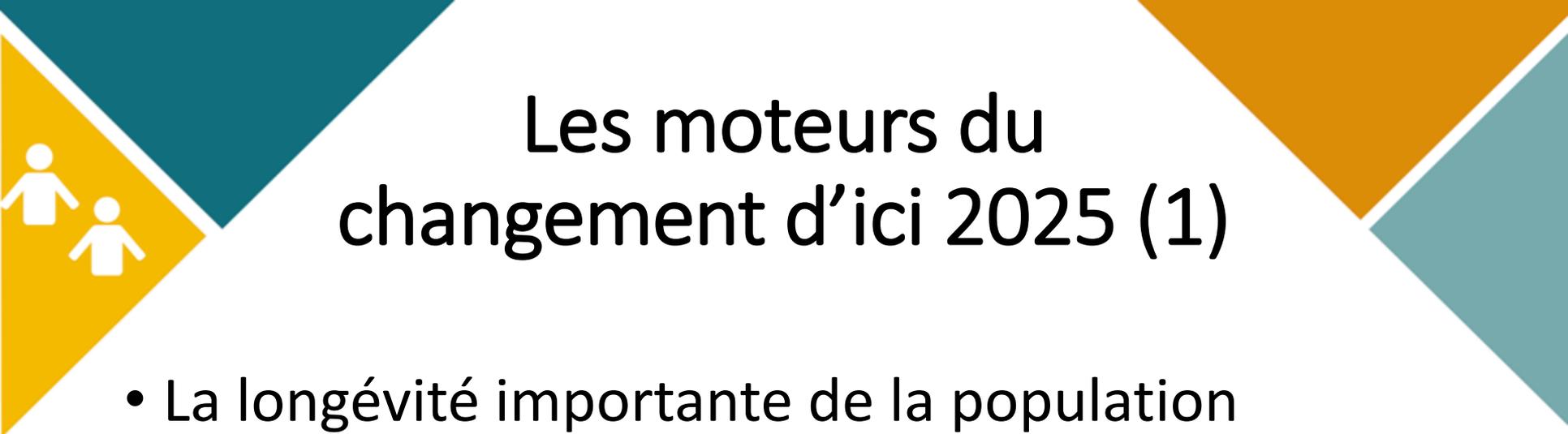
Les taux de chômage baissent, mais varient considérablement d'un pays à l'autre en Europe
En %, février 2017





Les systèmes de protection sociale différent à travers l'Europe

- 1/5 du Produit Intérieur Brut et 40% des dépenses publiques sont consacrés à la protection sociale dans l'Union Européenne, mais les modèles de fonctionnement et de prise en charge sont différents d'un pays à l'autre.
- Les systèmes de protection sociale combinés à la fiscalité réduisent les inégalités (20% des ménages les plus riches ont des revenus cinq fois supérieurs à ceux des 20% les plus pauvres) mais près ¼ de la population de l'Union Européenne est menacé de pauvreté ou d'exclusion sociale.



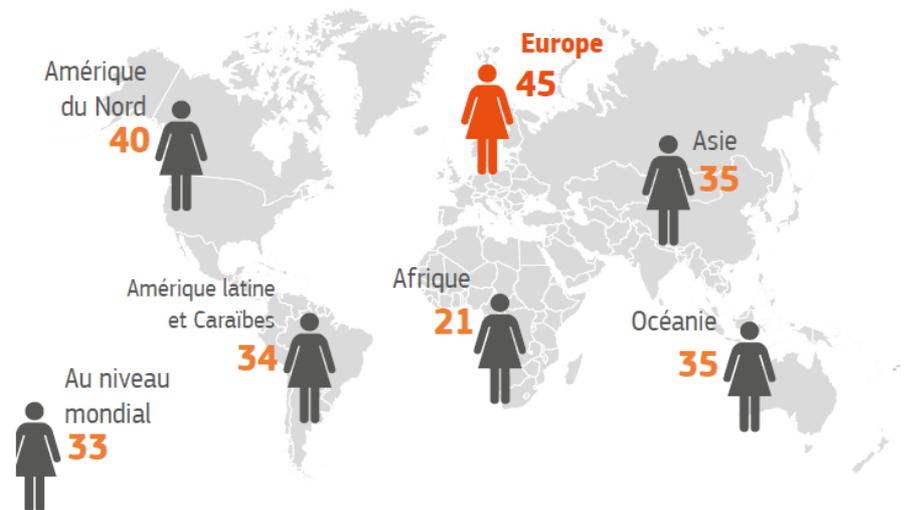
Les moteurs du changement d'ici 2025 (1)

- La longévité importante de la population européenne avec une espérance de vie de 82 ans pour les hommes et 87 ans pour les femmes d'ici 2050. Dans le même temps le taux de fécondité s'est réduit à 1,58 en moyenne
- En 2030 l'âge médian sera de 45 ans en Europe et déjà les personnes âgées de plus de 65 ans sont plus nombreuses que les enfants de moins de 14 ans dans l'Union Européenne.

Les moteurs du changement d'ici 2025 (2)

- Le vieillissement peut être source de nouveaux emplois pour les soins et les loisirs, mais il a une incidence sur les politiques publiques et les services sociaux au-delà des secteurs de la santé.

La population européenne sera la plus âgée d'ici à 2030
Âge médian par région du monde

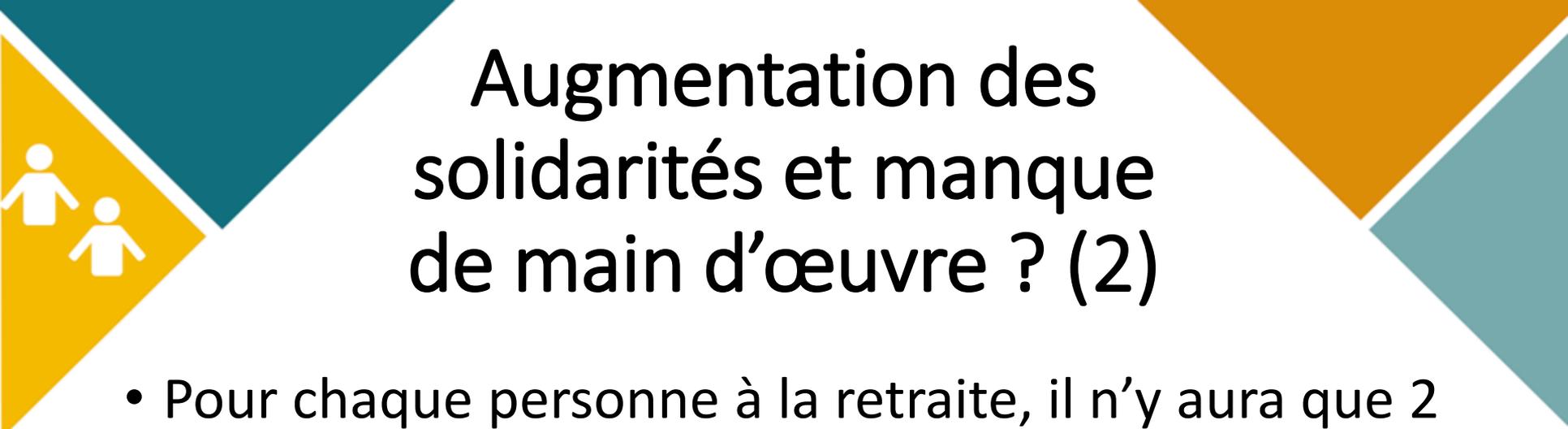


Source: Rand Europe.

Augmentation des solidarités et manque de main d'œuvre ? (1)

- Les dépenses en matière de retraites (12,4%), de santé (7,7%) et de soins de longue durée (2,4%) devraient atteindre un peu moins $\frac{1}{4}$ du Produit Intérieur Brut d'ici 2030.





Augmentation des solidarités et manque de main d'œuvre ? (2)

- Pour chaque personne à la retraite, il n'y aura que 2 personnes en âge de travailler d'ici 2060 contre 4 en 2008. La réduction de la main d'œuvre pourra compromettre notre croissance économique. La migration légale peut fournir à l'Union Européenne les compétences nécessaires pour remédier aux pénuries de main d'œuvre et contribuer à la viabilité des systèmes de protection sociale.
- En 2060, l'Europe ne représentera que 5% de la population mondiale.

Nouveaux modes de vie et diversités (1)

- En 2015 les personnes vivant seules représentent 1/3 des ménages et seulement un autre tiers est composé de plus de 2 personnes.
- Les disparités entre les hommes et les femmes persistent dans tous les domaines.

Les disparités entre les hommes et les femmes persistent dans tous les domaines

Données 2016 ou dernières données disponibles

44 %

des femmes et 34 % des hommes de 30 à 34 ans sont **diplômés de l'enseignement supérieur**

4 ×

plus de femmes que d'hommes **travaillent à temps partiel**

1/3

des **parlementaires** sont des femmes

16,3 %

d'écart de **rémunération** entre les hommes et les femmes



37,6 %

d'écart de **pension** entre les hommes et les femmes

Les femmes consacrent

5 ×

plus de temps aux **responsabilités familiales et aux tâches domestiques**

Le taux d'emploi des mères ayant des enfants de moins de 6 ans est de

60 %

Il est de 90 % pour les pères

40 %

des femmes de plus de 65 ans **vivent seules**, contre 19 % des hommes âgés

Nouveaux modes de vie et diversités (2)

- Au 1^{er} janvier 2016, 29,7 millions de personnes nées en dehors de l'Union Européenne y résident (5,8%) et la migration vers l'Union Européenne reste modeste par rapport à d'autres régions du monde.



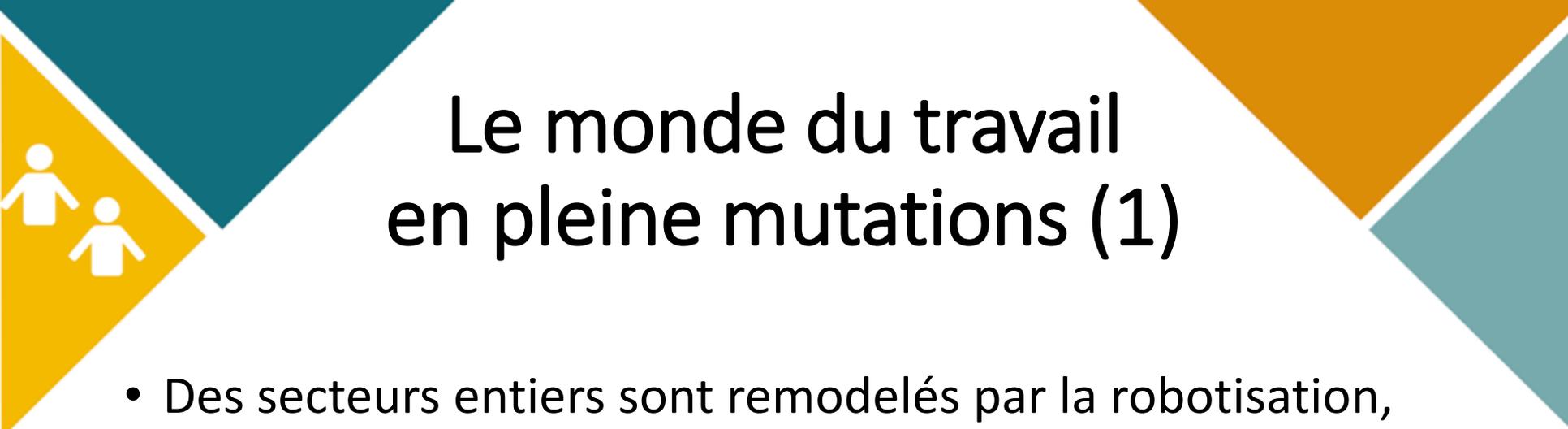
Nouveaux modes de vie et diversités (3)

- 16 millions d'Européens vivent et travaillent dans un autre pays que celui de leur naissance et 1,7 million d'actifs franchissent chaque jour la frontière pour travailler dans un autre pays.

Un nouveau monde du travail est en train de prendre forme



Source: Commission européenne.



Le monde du travail en pleine mutations (1)

- Des secteurs entiers sont remodelés par la robotisation, l'économie collaborative et les plateformes en ligne. Les formules de travail plus souples deviennent possibles grâce à l'utilisation d'outils numériques, avec des horaires flexibles et du télétravail.
- Le travail est plus axé sur les résultats et les réalisations plutôt que sur la présence physique dans un lieu spécifique. Des nouvelles formes d'emploi (Travailleurs Autonomes Mobiles) avec des changements de poste et de statut seront plus nombreux.

Le monde du travail en pleine mutations (2)

Les défis de la vie professionnelle de demain

Jusqu'à aujourd'hui



Innovation progressive



Machines utilisées par les humains



Contrats à long terme et emploi salarié



Carrières linéaires basées sur une formation préalable



Spécialisation des compétences



Travail sur le lieu de travail et séparation vie professionnelle/vie privée

Futures tendances



Innovation de rupture



Machines supervisées par les humains



Contrats flexibles et nouvelles formes d'emploi



Carrières dynamiques caractérisées par une formation continue et un apprentissage tout au long de la vie



Compétences interdisciplinaires et compétences créatives



Travail à tout moment et partout, et vie professionnelle/vie privée étroitement liées

Moderniser la gestion des Ressources Humaines (1)

- Du fait de l'automatisation, le numérique et l'intelligence artificielle, certains prédisent que la moitié des activités professionnelles pourront être automatisées d'ici 2055.





Moderniser la gestion des Ressources Humaines (2)

- Cela demandera de plus en plus aux travailleurs d'adapter leurs compétences aux changements technologiques avec des défis en matière d'apprentissage tout au long de la vie et la capacité à gérer des transitions professionnelles complexes au cours d'une vie.
- D'où la nécessité de moderniser nos systèmes de protection sociale, d'éducation et de formation continue pour faciliter une plus grande mobilité des travailleurs afin de répondre aux décalages entre les offres et demandes de compétences.

Les Européens sont préoccupés par la situation sociale !



Les Européens sont préoccupés par la situation sociale



Plus de 8 Européens sur 10 estiment que le **chômage**, les **inégalités sociales** et la **migration** constituent les trois défis majeurs de l'Union. Selon eux, **une économie de marché** doit aller de pair avec un niveau élevé de **protection sociale**.



7 Européens sur 10 considèrent que les politiques sociales et de l'emploi sont **mal gérées** et **sont favorables à une prise décision tant au niveau national qu'au niveau de l'UE**.



Plus de la moitié des **Européens** estiment qu'il **n'est pas donné à tous** de réussir et que la vie sera plus **difficile pour la prochaine génération**.